



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.04.2021 № 262

**Об утверждении Порядка предоставления в 2021 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области**

В соответствии с приложением № 8 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640, Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2021 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области.

2. Определить министерство здравоохранения Нижегородской области уполномоченным органом исполнительной власти Нижегородской области на предоставление в 2021 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские

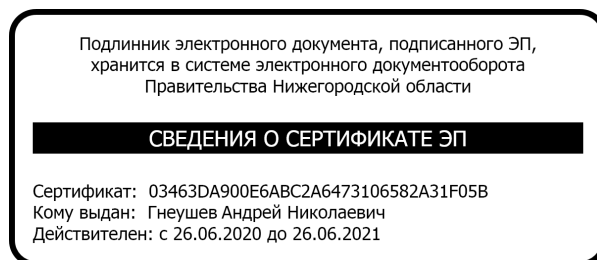
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Нижегородской области от 20 марта 2020 г. № 221 «Об утверждении Порядка предоставления в 2020 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области».

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Нижегородской области Мелик-Гусейнова Д.В.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Нижегородской области  
от 06.04.2021 № 262

### **ПОРЯДОК**

**предоставления в 2021 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приложением № 8 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640, и определяет правила и условия предоставления в 2021 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области (далее соответственно - выплата, медицинский работник).

2. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам в 2021 году осуществляется за счет средств федерального бюджета и областного бюджета.

3. Выплата предоставляется медицинскому работнику министерством здравоохранения Нижегородской области (далее - Министерство) однократно.

4. Право на получение выплаты имеет медицинский работник, соответствующий следующим требованиям:

- 1) является гражданином Российской Федерации;
- 2) имеет высшее или среднее профессиональное образование;

3) прибыл (переехал) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области;

4) не имеет неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении;

5) ранее выплату не получал;

6) заключил после 1 января 2021 г. трудовой договор на неопределенный срок или на срок не менее 5 лет с медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее - медицинская организация);

7) трудовой договор с медицинской организацией заключен на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

8) выполняет трудовую функцию на должности врача, фельдшера, а также акушерки или медицинской сестры фельдшерского или фельдшерско-акушерского пункта, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

5. Уполномоченный орган вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты:

1) при наличии у него обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов,

2) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском

населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысячи человек).

6. Размер выплаты составляет:

1) 1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях;

2) 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в подпункте 1 настоящего пункта), либо города с населением до 50 тысяч человек.

7. Перечень удаленных и труднодоступных территорий утверждается Правительством Нижегородской области.

8. Медицинский работник, соответствующий требованиям, указанным в подпунктах 1 - 8 пункта 4 настоящего Порядка, не позднее 1 декабря 2021 г. лично подает в медицинскую организацию заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - заявление) по форме, утверждаемой Министерством, и предъявляет следующие документы:

1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

2) диплом о высшем или среднем профессиональном образовании;

3) действующий сертификат специалиста;

4) трудовой договор, заключенный медицинским работником и медицинской организацией;

5) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной Министерством.

9. Медицинский работник, заключивший договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее – договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты), принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в доход областного бюджета часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) возратить в доход областного бюджета часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

10. Сотрудник медицинской организации, уполномоченный на прием заявлений, в присутствии медицинского работника в день обращения медицинского работника:

1) осуществляет прием заявления и документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

2) делает копии представленных документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, и заверяет верность копий документов своей подписью и печатью медицинской организации, возвращает подлинники документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

3) регистрирует заявление в журнале учета;

4) выдает медицинскому работнику расписку о приеме заявления и приложенных к нему копий документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка.

11. Сотрудник медицинской организации в течение 3 рабочих дней со дня регистрации заявления направляет в Министерство заявление и копии документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка.

12. Документы, указанные в пункте 10 настоящего Порядка, поступившие в Министерство, подлежат обязательной регистрации в день поступления и в течение 3 рабочих дней со дня регистрации передаются в комиссию по отбору кандидатов (претендентов) на получение единовременной компенсационной выплаты (далее - Комиссия).

Состав Комиссии и положение о ней утверждаются приказом Министерства.

Комиссия в течение 30 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении.

Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии и подписывается председателем Комиссии и членами Комиссии.

Решение Комиссии о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении оглашается на заседании Комиссии.

13. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

1) непредставление документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, или представление недостоверных сведений и документов;

2) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, указанным в подпунктах 1 - 8 пункта 4 настоящего Порядка.

14. В случае устранения причин отказа в предоставлении выплаты медицинский работник имеет право повторно представить заявление с предъявлением необходимых документов.

15. В течение 15 рабочих дней со дня принятия Комиссией решения о предоставлении выплаты заключается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между Министерством, медицинской организацией и медицинским работником.

16. Министерство ведет учет заключенных и исполненных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

17. Выплата перечисляется на счет медицинского работника в кредитной организации, указанный в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в течение 30 рабочих дней со дня его заключения.

---



Приложение  
к Порядку предоставления в 2021 году  
единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам, а также  
акушеркам и медицинским сестрам  
фельдшерских и  
фельдшерско-акушерских пунктов),  
прибывшим (переехавшим) на работу  
в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек  
Нижегородской области

форма

Договор  
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Н.Новгород «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство здравоохранения Нижегородской области в лице  
министра \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
именуемое в дальнейшем «Министерство», с одной стороны,  
медицинская организация \_\_\_\_\_  
(наименование медицинской организации)

в лице \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. руководителя медицинской организации)

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
именуемая в дальнейшем «Медицинская организация», со второй  
стороны, и гражданин (гражданка) \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О.)

дата рождения \_\_\_\_\_,  
паспорт \_\_\_\_\_  
(серия, номер)

\_\_\_\_\_,  
(кем и когда выдан)

зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_,  
именуемый (именуемая) в дальнейшем «Медицинский работник»,

с третьей стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящий договор (далее - договор) о нижеследующем:

## 1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере

\_\_\_\_\_ (размер единовременной компенсационной выплаты)

Медицинскому работнику, замещающему должность \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование должности с указанием наименования структурного подразделения и наименования медицинской организации)

\_\_\_\_\_ ,  
прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области.

## 2. Обязанности Сторон

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Перечислить в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора с лицевого счета Министерства на счет Медицинского работника в кредитной организации единовременную компенсационную выплату в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области.

2.1.2. Обеспечить защиту персональных данных Медицинского работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1.3. Представить Медицинскому работнику расчет суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в случаях, установленных подпунктами 2.3.3 - 2.3.5 пункта 2.3 настоящего договора.

2.1.4. В случае невыполнения Медицинским работником условий, предусмотренных подпунктами 2.3.3 - 2.3.5 пункта 2.3 настоящего договора, взыскивать денежные средства в установленном порядке.

2.1.5. Соблюдать иные обязанности, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Нижегородской области, актами Министерства.

2.2. Медицинская организация обязуется:

2.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением Медицинским работником условий настоящего договора.

2.2.2. Направлять в Министерство информацию об исполнении Медицинским работником обязательств по настоящему договору.

2.2.3. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.2.4. Письменно уведомлять Министерство о внесении изменений

в трудовой договор и (или) о прекращении трудового договора между Медицинским работником и Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока исполнения трудовых обязанностей по любым основаниям в течение 3 рабочих дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.2.5. Письменно уведомлять Министерство о предоставлении Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, до истечения пятилетнего срока исполнения трудовых обязанностей в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней.

2.2.6. Письменно уведомлять Министерство о выходе Медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, в течение 3 рабочих дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней.

2.2.7. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Медицинского работника при их обработке.

2.2.8. Соблюдать иные обязанности, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Нижегородской области.

2.3. Медицинский работник обязуется:

2.3.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения настоящего договора в соответствии с трудовым договором при условии продления настоящего договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

При исчислении периода работы, указанного в настоящем подпункте, не учитываются:

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время предоставляемых по просьбе Медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

2.3.2. Письменно извещать Медицинскую организацию и Министерство не менее чем за 2 недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.3. Возвратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора

до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в течение 7 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

2.3.4. Возвратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника), в течение 7 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

2.3.5. Возвратить в доход областного бюджета всю сумму единовременной компенсационной выплаты в случае выявления фактов представления Медицинским работником недостоверных или подложных документов и сведений в целях заключения настоящего договора и получения единовременной компенсационной выплаты.

### 3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае неисполнения Медицинским работником обязанностей, предусмотренных подпунктами 2.3.3, 2.3.4 пункта 2.3 настоящего договора, Медицинский работник обязуется уплатить в областной бюджет проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктами 2.3.3, 2.3.4 пункта 2.3 настоящего договора, до дня их возврата.

3.3. В случае выявления фактов, указанных в подпункте 2.3.5 пункта 2.3 настоящего договора, Медицинский работник обязуется уплатить в областной бюджет проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, за каждый день пользования единовременной компенсационной выплатой (с даты зачисления суммы единовременной компенсационной выплаты на счет Медицинского работника, открытый в финансово-кредитной организации, до даты возврата суммы единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет).

3.4. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему договору в случае наступления обстоятельств непреодолимой силы, чрезвычайных и непредотвратимых, не зависящих от воли Сторон.

#### 4. Срок действия договора

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

4.2. Истечение пятилетнего срока, указанного в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего договора, осуществляется со дня вступления в силу настоящего договора.

4.3. В случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста, установленного законодательством, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, истечение пятилетнего срока, указанного в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего договора, на основании дополнительных соглашений приостанавливается на время нахождения Медицинского работника в указанном отпуске и возобновляется со дня выхода его из указанного отпуска.

4.4. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению Сторон.

4.5. В случае обнаружения Министерством недостоверных сведений, представленных Медицинским работником и (или) Медицинской организацией, настоящий договор подлежит расторжению в одностороннем порядке. Договор считается расторгнутым со дня, следующего за днем направления Министерством уведомления о расторжении договора.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.2. Изменения и дополнения в настоящий договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительных соглашений, которые являются его неотъемлемой частью.

5.3. В случае возникновения разногласий и (или) споров между Сторонами в связи с заключением, исполнением, изменением или расторжением настоящего договора Стороны принимают меры для решения их путем переговоров до передачи дела в суд.

В случае невозможности урегулирования разногласий и (или) споров между Сторонами путем переговоров они подлежат рассмотрению в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по месту нахождения Министерства.

5.4. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

## 6. Реквизиты и адреса Сторон

## 6.1. Министерство

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 6.2. Медицинская организация

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 6.3. Медицинский работник

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

ИНН \_\_\_\_\_,

паспорт \_\_\_\_\_,  
(серия, номер, кем и когда выдан)

место регистрации \_\_\_\_\_

фактический адрес проживания \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

телефон \_\_\_\_\_,

реквизиты кредитной организации (включая номер счета Медицинского  
работника) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 7. Подписи и печати Сторон

Министерство

Медицинская организация

Медицинский  
работник

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись,  
должность,  
Ф.И.О.)

Место печати

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись, должность, Ф.И.О.)

Место печати

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_